Bolgár Judit – **dr. Gyekiczkyné Kormos Zsuzsa**
(Budapest, 1945–) (Pásztó, 1954–)
A védés időpontja: 1996
Kandidátusi értekezés címe: **Nők a hadseregben (Empirikus szociológiai és pszichológiai kutatás)**
Tudományos eredmények:
a) a katonatiszt nők főbb személyiségjellemzőinek feltárásával egy olyan nemi identitásprofilt határozott meg, amely alkalmas a hadseregben a női hivatás szereppel való azonosulás további vizsgálatára;
b) a szerepkonfliktusok feltárása révén gyakorlati segítséget nyújt a politikai és katonai vezetés számára a humánpolitikai elvek kidolgozásához.
Hivatalos bírálók:
dr. *Kis Géza* rendőr ezredes, a pszichológia tudomány kandidátusa,
dr. *Tamás Pál* a szociológia tudomány kandidátusa.
Bírálóbizottság:
Elnök: dr. *Kőszegvári Tibor* nyá. vezérőrnagy, a hadtudomány doktora,
Titkár: dr. *Radványi Lajos* nyá. alezredes, a hadtudomány kandidátusa,
Tagok: dr. *Ács Tibor* nyá. ezredes, a hadtudomány doktora,
dr. *Berek Lajos* alezredes, a hadtudomány kandidátusa,
dr. *Kovács Zoltán* a pszichológia tudomány doktora,
Eszényi József alezredes, szakértő,
Láng Péter szakértő.
Kandidátusi értekezés tartalma:
1. Bevezető
2. A női munka rövid története
   2.1. Nők a piaci-tőkés gazdaság sodrában
   2.2. A női foglalkoztatás jellemzői Magyarországon
3. A női munkavállalás néhány szociológiai aspektusa
   3.1. Karrieresélyek és elnőiesedett pályák
   3.2. Kettős értékorientáltság a női munkavállalásban: a család és a munka szorításában
4. A női munka általános szociológiai problémáinak összegzés
5. A nők korunk hadseregeiben
6. Katonanők a Néphadseregben és a Magyar Honvédségben 1945-től napjainkig
7. A kvalifikált közalkalmazott és kvalifikált katonatiszt nők a Magyar Honvédségnél
   7.1. A társadalmi jellemzők
   7.2. Képzettség és a munkavállalás indokai
   7.3. Munkaerőpiaci státus a hadseregben
   7.4. Kollegiális kapcsolatok
   7.5. Ahogy a nők látják
8. Női szerepek, társadalmi sztereotípiák
   8.1. A nemek közötti pszichikai különbségek
   8.2. Nemi szerep – hivatásszerepe. A társadalomé s a honvédség attitűdje a katonatők hivatásgyakorlásával kapcsolatban
   8.3. A család és a szervezet hatása a nők katonai pályaszocializációjára
9. Katonatiszt nők és – férfiak a Magyar Honvédség állományában. Lehetőségek és korlátok
   9.1. Életkor, rendfokozati megoszlás
   9.2. Iskolai végzettség
   9.3. A férfi tisztek polgári iskolai végzettsége
10. A katonatiszt nők teljes mintájának főbb jellemzői
   10.1. Az összes tisztnő (ÖKTN) főbb szociálpszichológiai, szociológiai jellemzői
   10.2. A tisztnők önértékelése

10.3. Egyéni eltérések a tisztnők önértékelésében, és ennek lehetséges okai
10.4. A tisztnők (ÖKTN) munkahely, és pályaválasztási motívumai
10.5. A tisztnők munkával kapcsolatos szükségletei és elégedettsége
10.6. Hasonlóságok és különbségek a munkahely jellegének függvényében
11. A személyesen felkeresett tisztnők jellemzői
11.1. A 60 fős minta főbb jellemzői
11.2. Munkával kapcsolatos beállítódás, szükségletek
11.3. A személyiség tesztfeltétel és az exploráció összegzett eredményei
11.4. Élettörténetek
12. A „jövő" katonanőinek főbb jellemzői, hasonlóságok, különbségek a jelen és a jövő tisztnői között
12.1. A hallgatónők személyiségteszt mutatói
13. Összefoglalás
Publikációs jegyzékek
Irodalom
Mellékletek
1. Táblázatok
2. Kérdőív
3. Személyiségteszt összesítő diagramok és táblázatok
4. Közalkalmazott nők észrevételei, javaslatai