

Magyar

KUTYUS FERENC TUDOMÁNYEGYETEM
Allamigazgatási és Pénzügyi Tanszék
Budapest, V., Egyetem tér 1-3.

archivum: 94/19

A katonai vezérkarok szervezetének alapelvei.

A katonai vezérkar szervezetének alapelvei.

/:Jelen tanulmány általában az idegen vezérkarok szervezeté-
nek alapelveit tárgyalja:/

1./ A vezérkar célja.

A vezérkar oly intézmény, mely bé-
kében és háboruban, a kitűzött nagy hon-
védelmi célokat szem előtt tartva a hon-
védelem céljaira felhasználható és az
államvezetés által rendelkezésre bocsáj-
tott összes szellemi és anyagi erőket
megszervezi, egységesen összefogja és
az így összefogott erők alkalmazásánál
a különféle katonai, technikai és egyéb
szakágazatok között a legfelsőbb veze-
tés szellemében a szükséges összhangot
megteremti és az együttműködést szabá-
lyozza.

2./ A vezérkar feladata, munkakö-
re és beosztása.

A./ Feladat, munkakör.

a./ Békében.

A honvédelem céljaira felhasznál-
ható és az államvezetés által rendelke-
zésre bocsájtott összes szellemi és
anyagi erők háborus alkalmazásra törté-

nő előkészítésében egységes alapon nyug-
vó átfogó kezdeményezés és szakszerű köz-
reműködés.

Nevezetesen:

Kezdeményezően javaslatot tesz a fegyveres erők /:élő és anyagi:/ háborus alkalmazásra való megszervezésére, a honvédelemmel kapcsolatos törvényelőkészítésre, a felfegyverzés és ütőképesség állandó fokozására, a már megszervezett fegyveres erő kiképzését irányítja, a különböző szabályzatok és utasítások kidolgozását kezdeményezi és ellenőrzi, konkrét hadműveleti terveket és előmunkákat dolgoz ki, a magasabb parancsnokságok /:a központi vezetés külső végrehajtó központjai:/ vezetésénél a magasabb parancsnokokat a központi vezetés egységes szellemében szakszerűen támogatja, végül a külföldi katonai attaché szolgálatot látja el.

b./ Háboruban.

A fegyveres erő háborus alkalmazásánál a legfelsőbb vezetés szellemében egységes szakszerű támogató közreműködés.

Nevezetesen:

A magasabb parancsnokok mellett egységes alapon nyugvó támogató közreműködés a vezetésnél, a fegyveres erők al-

kalmazásánál a különféle katonai szakágazatok között, az eredményes működés érdekében szükséges összhang és együttműködés szabályozása, a fegyveres erő ütközőképességének fentartása, illetve állandó fokozása, élő és anyagi erők utánpótlásának szabályozása.

Mint az előzőkből kitűnik úgy békében, mint háboruban minden a honvédelem céljait szolgáló nagy átfogó munka kezdeményezése, valamint ennek megfelelően minden fontos rendelkezés kidolgozása az erre a célra kellőképpen kiképzett és iskolázott vezérkar kezében van, amely e munkálatokat a nagy honvédelmi céloknak megfelelően egységesen irányítja és végzi.

A vezérkar központi munkájának szellemében történő végrehajtás ellenőrzése és ezáltal a végrehajtásnál a vezérkar átfogó befolyása azáltal van biztosítva, hogy a vezérkar tagjainak egyrésze felváltva a külső végrehajtó központokhoz /:magasabb pságok:/ egy része pedig a csapathoz van szolgálattételre beosztva.

A vezérkari tiszt eme külső szolgálata alatt közvetlen személyes, tapasztalatokat szerez a külső végrehajtó szerveknél folyó munkáról és ha újból központi szolgálatra osztatik be rendelkezéseit a külső végrehajtó szervek működésé-

nek és munkakörének közvetlen személyes ismerete alapján teheti meg.

Ily módon a vezérkar tagjainak különböző szolgálati beosztásából kifolyólag a vezérkar átfogó működése teljes kört képez, amely kezdődik a központi vezetésnél, majd átfut a külső végrehajtó központokon és eljut a csapatig, a csapattól pedig az egyes rendelkezések végrehajtása közben szerzett tapasztalatok kiértékelése révén újból a központi vezetéshez.

A honvédelem magas szempontjait ismerő egységes szellemű vezérkar eme teljeskörű működése biztosítja, hogy a honvédelmi kérdések feldolgozásánál a szétágazó mellék szempontok nem érvényesülnek, az összhangot nem zavarják és alkotó munka útját nem állják.

B./ A vezérkar beosztása.

A vezérkar tagjai az előzőekben vázolt feladatoknak és munkaköröknek megfelelően az alábbi szolgálati helyekre osztatnak be:

a./ A központi vezetéshez annak központi hivatalokba, amelyekben a vezérkar feladatának és munkakörének megfelelő kezdeményező munka folyik és az ebből kifolyólag szükséges rendelkezések dol-

goztatnak ki.

b./ A magasabb parancsnokságok-
hoz /:a központi vezetés külső végrehaj-
tató központjai:/ mint a magasabb pa-
rancsnokok első közegei azzal a feladat-
tal, hogy eme külső végrehajtó központok
szolgálatát minden részletében megismer-
jék és a központi vezetés szellemében
irányítsák és ezáltal a külső végrehajtó
központok működésénél a központi vezetés
/:vezérkar:/ befolyását biztosítsák.

c./ A csapathoz azzal a fela-
dattal, hogy egyrészt a csapatvezetést
gyakorolják, másrészt a központi vezetés
rendelkezéseinek végrehajtását közvetle-
nül személyesen tanulmányozzák és eme
rendelkezések végrehajtása közben szer-
zett tapasztalataikat kiértékeljék.

d./ Különbéle katonai taninté-
zetekhez, ahol az alsóbb vezetők kikép-
zését a központi vezetés szellemében
egységesen irányítják.

e./ Külföldi katonai attaché
szolgálatra.

A vezérkar tagjainak fenti
szolgálati helyekre való beosztása az
alábbi elvek alapján történik:

a./ A vezérkar kiképzése és
továbbképzése egységes, egyes szakágaza-
tok szerinti specializélódás a vezérkar-

ban nincs.

A vezérkari tisztek egyes szolgálati helyekre való beosztásánál a rétermettség mellett az egyes katonai szakágazatok iránt érzett "hajlam" a mérvadó, amely a vezérkari továbbképzés során bontakozik ki.

b./ Minden vezérkari tiszt a specializálódás és egyoldaluvá válás elkerülése végett valamint a külső végrehajtó szervek működésének és munkakörének közvetlen személyes megismerése végett a vezérkari összszolgálat alatt felváltva nyer beosztást központi szolgálatra, külső végrehajtó központi szolgálatra és csapatszolgálatra.

Az egyes beosztások 4-6 évig tartanak azaz vezérkari tiszt egy beosztásban átlag 4-6 évet tölt, azután más beosztásba kerül. A beosztások eme változtatása következtében a vezérkari tiszt vezérkari összszolgálatának kb. 1/3-át külső szolgálatban, 2-3-át pedig a központi vezetésnél tölti el.

Általában minden vezérkari tiszt a vezérkari szolgálatát a külső végrehajtó központoknál kezdi meg, majd azután a központi vezetésnél és csapatnál teljesített szolgálat után mint törzstiszt rendszerint újból oda nyer beosztást.

3./ A vezérkari tisztek fölé és alárendelése.

A vezérkar külön egységes testületet és előléptetési csoportot alkot.

A vezérkar élén a vezérkar főnöke áll, aki a vki tisztek kiválasztását, egységes kiképzését és továbbképzését irányítja és vezeti. A vki tisztek beosztása egyes szolgálati helyekre, valamint a vezérkarba való felvétel és a vezérkarból való kihelyezés az Ő javaslatára történik.

A vki tisztek szolgálati tekintetben annak az előljárónak vannak alárendelve, akihez szolgálattételre beosztottak.

Belső vk. szolgálat tekintetében azaz oly ügyekben, amelyek a vki tiszteket tisztán mint a vezérkar tagjait érintik, továbbá vki kiképzés és továbbképzés tekintetében a vezérkar főnöke a vezérkar tagjaival közvetlenül rendelkezik.

Ugy a központi vezetés egyes vk.hivatalainak élére beosztott vki tisztnak, mint a külső végrehajtó központokhoz /:magasabb pságok:/ beosztott legrangidősebb vk.tisztnak az illető hivatalba, illetve külső végrehajtó központhoz beosztott összes közegek szakágazatra és rendfokozatra való tekintet nélkül alá vannak rendelve.

A központi vk.hivatalok
vk.főnökét vagy a külső végrehajtó köz-
pontok /: magasabb pság:/ legrangidősebb
vk.tisztjét távollétében a többi ott
beosztottak rendfokozatára való tekin-
tet nélkül mindég a rangban utána kö-
vetkező vezérkari tiszt helyettesíti.

4./ A vezérkar kiképzése és
továbbképzése:

A vezérkar működésének alap-
ja az egységes előképzettség amelyre
azután az egységes továbbképzés épül.

a./ A vezérkar kiképzése.

Vezérkari szolgálatra való
kiképzésre önként jelentkezés útján
fegyvernembeli különbség nélkül az összes
katonaállományu csapattisztek tekintetbe
jönnek, amennyiben a vki szolgálatra va-
ló kiképzéshez megkövetelt alábbi elő-
feltételeknek megfelelnek.

Ezer a lejjebb
A vezérkari szolgálathoz
megkövetelt fegyvernembeli szakkiképzés
a jelöltek részére csapatszolgálat kere-
tén belül az egyes fegyvernemeknél tör-
ténik.

A vezérkari szolgálathoz
megkövetelt magasabb katonai és polgári
szaktudományokban való kiképzésre ugyanis
a hadsereg katonaállományu tisztjei kö-

zül fegyvernemre való tekintet nélkül azok a tisztek jelentkezhetnek, akik a fegyvernembeli szakkiképzést legalább 5-6 évi csapatszolgálat alatt megszerezték.

A magasabb katonai és polgári szaktudományokban való elméleti kiképzés külön intézetben történik.

A kiképzés tartama 2-3 év.

Az intézetbe való felvétel - a fegyvernemeknél történő 5-6 évi szakkiképzés után be nem töltött 30 éves életkorral - szigorú felvételi vizsga alapján történik, amelynek célja megállapítani hogy rendelkezik-e a jelölt a vezérkar kiképzéséhez megkövetelt szellemi képességgel és a fegyvernembeli szakkiképzés azon magas fokával, amely a vki kiképzés alapjául elengedhetetlen.

A vezérkari tisztképző intézetben a jelöltek a vezérkari szolgálathoz megkövetelt magasabb katonai és polgári szaktudományokban egységesen lesznek kiképezve.

Elérendő cél:

Nyílt fejű, önállóan gondolkodó kiforrott, megállapodott jellemű, nagy teljesítő képességű fegyelmezett oly munkaerőket nevelni, akik az összes magasabb katonai és polgári szaktudományokban biztos jártassággal bírnak, azokat értelmel uralják és akik a vezérkar feladatának és munkakörének megfelelően a velük szemben támasztott magas követelmé-

nyeknek meg fognak felelni.

Ez a magas foku elméleti kiképzés után a jelöltek a külső végrehajtó központoknál 2-3 évig tartó gyakorlati próbaszolgálatra lesznek beosztva és csak ha e próbaszolgálat alatt a vki szolgálattal szemben támasztott követelményeknek gyakorlatilag is megfelelnek, vétetnek fel a vezérkarba és alkalmaztatnak a vezérkar feladatán és munkakörén belül.

A vezérkari tiszttel kiképzése tehát - az egyes fegyvernemeknél történő 5-6 évig tartó fegyvernembeli szak kiképzésen kívül - kb. 4-5 évig tart úgy, hogy a vezérkari tisztek általában 32-33 éves korban kerülnek a vezérkarba.

b./ A vezérkar továbbképzése.

A vezérkar állandó egységes alapon nyugvó továbbképzésben részesül.

A továbbképzés célja a vezérkart béke és háborús feladatainak megfelelő magas színvonalu munkakörében állandó gyakorlatban tartani, az időközben bekövetkezett katonai szakújításokkal és a polgári szaktudományokban bekövetkezett változásokkal ^{származéku} megismertetni, további tudományos tanulmányaihoz az irányt megadni, valamint a vezérkar tagjainak, a vezérkar egységes alapon mozgó

működésemellett - az egyes katonai szakágazatok iránti különös "hajlamát" megismerni és ezáltal alkalmazásához támpontokat nyerni.

A vezérkar egységes alapon mozgó továbbképzése 2 részre oszlik:

a./ elméleti továbbképzés,

b./ gyakorlati ^{vevő} továbbképzés.

a./ Elméleti továbbképzés.

1./ A vezérkar tagjai minden évben a vezérkar főnöke által meghatározott témakörből tudományos katonai és egyéb szaktanulmányokat dolgoznak ki, amelyek kiértékelve a honvédelem nagy kérdéseinek megoldásánál használtatnak fel.

E tudományos szaktanulmányok másrészt alapot nyújtanak a vezérkari tisztek egyes katonai szakágazatok iránti "hajlama" megismerésére, amely viszont nevezettek szolgálati beosztásához nyújt támpontokat.

2./ Minden vezérkari tiszt a törzstiszti rendfokozat elérése előtt "törzstiszti vizsgát" tartozik tenni, amely egyrészt a vezérkari törzstisztek kiválasztását célozza, másrészt támpontokat nyújt arra, hogy a vezérkari tisztet képességei mely fokú vezető állásra teszik képessé.

A törzstiszti vizsgán a megkövetelt mértéket el nem érő vki tisztek a vezérkarból kihelyeztetnek és a vki szolgálatra többé nem alkalmaztatnak.

3./ A vki tisztek külön nyelvkiképzésben részesülnek, azon célból, hogy a külföldi államok katonai és polgári közegeivel közvetlenül érintkezhesse- nek és a külföldi katonai és egyéb polgári tudományos szakirodalommal foglalkozhassanak.

b./ Gyakorlati továbbképzés.

1./ A vezérkari tisztek évenként katonai szakfeladatokat dolgoznak ki, amelyeken belül szakszolgálatuknak megfelelően a magasabb parancsnokságok vezetésében való vezetési képességüket gyakorolják és e tekintetben biráltatnak el. A vki tisztek tehát a vezérkarba való átvételüktől kezdve egész vki szolgálatuk alatt állandó kipróbálás alatt állanak.

2./ A vezérkari tiszteknek ezenkívül minden egyes rendfokozat elérése előtt - gyakorlati kipróbálás alapján - be kell igazolniok, hogy a magasabb rendfokozatnak megfelelő szolgálati állások betöltésére gyakorlatilag alkalmasak.

3./ A vezérkari tiszt szolgálati beosztása időnként változik.

A beosztások változtatása azt célozza, hogy a vezérkari tiszt egy ágazatban egyoldalú, tisztán elméleti tudóssá ne váljék, hanem a beosztások folytonos változtatása által, úgy a központi vezetés legtöbb ágazatát, mint a külső végrehajtó központok működését gyakorlatban is megismerje. A vki tiszt általában vki összszolgálatának 1/3-t külső szolgálatban, 2/3-t pedig központi szolgálatban tölti el.

Az ezáltal nyert átfogó áttekintés képezi a további alapot a központi vezetés rendelkezéseinek helyes értékeléséhez és összehangba hozatalához.

4./ A vki tisztek vki szolgálatuk alatt időnkint csapatszolgálatra vezényeltetnek.

A csapatszolgálat célja egyrészt a csapattal való gyakorlati érintkezés állandó fenntartása, másrészt a vki tiszt rendfokozatának megfelelő csapat egység vezetésére való alkalmasság beigazolása.

5./ A vki tisztek időnként bizonyos időre külföldre vezényeltetnek.

A külföldi vezénylés célja:

a./ az elméleti továbbképzés során elsajátított nyelvismeret tökéletessítése oly fokig, hogy a vki tisztek idegen államok katonai és polgári szakközegeivel az érintkezést közvetlenül fel tudják venni és a külföldi katonai és polgári szakirodalmat megértsék és tanul-

mányozni tudják;

b./ országismeretekre tegyenek szert,

c./ látókörük táguljon és a külföldi katonai és polgári szakköz-
gekkel az érintkezési módot elsajátit-
sák. -

Budapest, 1931. évi november hó 18.-án.