

Ezért lehet
széles körű

Székely Zoltán -1-

Közigazgatástudományi körkép
Sürgős!

Reformtörekvések a minősítés terén.

(Lásd: 1. rész)

1

A közzolgálati alkalmazottak minősítése nem üres formáság, hanem a személyzeti politika fontos eszköze. Fontos a főnökök, főleg a kormány számára, mert a közzolgálat mai nagy méretei mellett már lehetetlen az összes alkalmazottak személyes ismerete, és csak az írott minősítés teszi lehetővé az egyének helyes értékelését, valamint minden feladatra alkalmas emberek kiválasztását. Fontos az alkalmazottak szempontjából is, mert beosztásuk és főnökeik gyakran változnak és előző teljesítményeiknek az új főnök által való tárgyi-
lagos beszámítása másként nem biztosítható. De fontos a közönség szempontjából is, amelynek az az érdeke, hogy a közzolgálat minél eredményesebben működjék, ennek pedig fontos feltétele, hogy a személyzet szellemét igazságtalanságok, helytelen értékelés, főnökök rossz kiválasztása, amelyek elkerülésére a jó minősítési rendszer nyújtja a leghatályosabb biztosítékot, károsan ne érintsék. A minősítési rendszerek fontosságát mind a tudomány, mind a gyakorlat már felismerték. Ez nálunk is arra a törekvésre vezetett, hogy a pénzügyi szolgálatban 1884-ben bevezetett és a többi tárca által is átvett igen egyszerű, individualizálást lehetővé nem tevő minősítési táblázat helyett jobb megoldásokat keressünk. ^{1/}

A magyar közzolgálatban Budapest székesfőváros volt az első, amely komoly kísérletet tett a közigazgatástudomány utmutatásainak e téren való értékesítésére. Szendy Károly polgármester e folyóirat hasábjain 1940.-ben közölte a kísérlet alapelveit. ^{2/} Ebben a számban újabb cikke jelenik meg, amelyben beszámol a kísérleteknek általános figyelmet érdemlő eredményeiről. További cikkek a m.kir. államvasutaknál, m.kir. postánál és a levonték vizsgálatánál alkalmazott új minősítési rendszereket mutatják be. Más igazgatási ágakban is történnek kisebb-nagyobb reformok, amelyek a közérdek számára, gyakran nem is jutnak nyilvánosságra.

1/ L.: Magyar Zoltán: Közigazgatás. 1942. 436...lap.

2/ L.: Szendy Károly: Reformtörekvések a székesfővárosi közigazgatási tisztviselők minősítésénél. Közigazgatástudomány. 1940. évf. 129. l.

Az alább közölt tanulmányok meggyőzően mutatják, hogy már széleskörű a reformszükséglet felismerése, de egyuttal azt is, hogy a megoldások szétágazók, egymásról nem tudnak, s részben a tudomány eredményeit sem veszik figyelembe. Reméljük, hogy a folyamatban levő kísérletek és a tudomány utmutatásainak ^{kiegészítés} útján mielőbb létre fog jönni a magyar közszolgálat új, korszerű minősítési rendszere. Ez természetesen attól ^{is} függ, hogy lesz-e ennek a folyamatnak jegecesedési pontja és megfelelő hatáskörű irányítója?)

Magyary Zoltán. (Alb. magy. tit.)

3d. Magyary Zoltán. Lassú lépések a nemlépési politikán. Közigazgatástudomány. 1973. évf. 1. d.