

Bemutatóim a New York-i városban.

Az Institute of International Education ajánlásával jelentkeztem a városban, ahol a legrosszabb előjényekkel fogadtak. A polgármester titkára (aki mellett egy megyei igazgató is) azonban telefonált a illetékes osztály vezetőjének, aki ugyanahhoz a személyhez írt levelet fogadott.

A munkát illetően első benyomásom az volt, hogy minőségteljes, mindenhatóan mindenki kezébe kerül. A hivatalnokok pontosan tudják mit kell tenniük, és mindig időt igényel, és ennek megfelelően adja ki az anyagot.

Tulajdonképpen az a legrosszabb, hogy az emberek ezt vagy külsőre nézve, vagy hozzájárulják a szabadsághoz. Munkaidőük 9-5, nyáron 9-4, egy órai ebédszünettel.

Legjobb időt a Civil Service Commissionban (köz-feladatbizottság, elnöki osztály) töltöttem. Népszerűen minden osztályban, mindenütt néhány hetet töltöttem, a tisztviselőkkel együtt dolgoztam és így sikerült az egész meglehetősen komplikált és a miénktől mindenképpen eltérő rendszert megértenem.

A Civil Service Commissionban óriási ismeretanyag van. Erről és az egyéb rendszerről majd ottan részletesen beszámolok, most csak a legkézenfekvőbb és legszükségesebb tulajdonságokról számolok be.

A legfontosabb és legkézenfekvőbb különbség a New York-i rendszer és a miénk, az általában minden európai rendszer között, hogy Európában a kinevezés

mindig a kiváló hatóság discretionális joga,
más-~~fel~~ben ellenben a pályájának joga van a kiváló-
zóihoz a vizsga eredménye alapján.

A másik, első pillanatban nagyon mef-
lepo" sajátosság, hogy a minősítés s annak indoklo-
lásra nyilvános, arról az érdekeltek tudomást szerez s
ellenbe fellebezhet. Nyilván felszets hangszószor, hogy
ez a rendszer minden tekintetben kezelebb a titkos
minősítéssel.

A hivatal fűzőknek (pl. nálunk tanácsnok) nincs hely-
zetese a minősítésbe. A vélemény az illetékes tisztis elnök
mindig a közvetlen feletts adja (Ny pl. a választásai sok
esetben a helymaga vagy tanácsnok adja) - Ny is adta néll-
mény alapján a minősítést ez központi szerv, a Civil
Service Commission sejt. A rendszer élje az, hogy,
a közvetlen feletts ismeri legjobban az alatta dolgozó
munkáját, a központi minősítéssel pedig biztosítva
van az egyenlőség.

Kendővél érdekes a vizsgák lebonyolítása. A
lehetőbb vizsgákra a egész grammofon lemeze vezet,
és ennek alapján a minősítés ellen a pályázói ugyan-
lakk fellebezhet.

Ny elég rendszeret általában az ~~egy~~ egyenlőség
egyszerűsítés s a technikai eszközök alkalmazása jellemzi.
Csak ez volt lehetséges, hogy pl. a központi hivatal
főosztályával kapcsolatban ez nagyon 86.000 vizsgát bonyo-
lthak le.

Méltóságos Úrnam!

Tamkötésnek első felét befizetésre
és kötelezettségnek tartom, hogy eddigi tapasztalataimról részletesen beszámoljak.

Megérkezésem után a Columbia Egyetemen
Gulick professzor előadásait hallgattam és az
az Institut of Public Administrationban dolgoztam.
Gulick prof. rendkívül kedves és előzetes volt,
minden kérdésemben legrapobb újszerűséggel támasztott.

A városban először a Civil Service Commission
munkáját tanulmányoztam. Ez a hivatal város
100.000 alkalmaizójának személyzetét illeti
300 tisztviselővel. Csaknem három hónapig tartott
kém itt, részjárta az osztály egész hivatalait
(szolgálati ügyek, pályázati osztály, minisztériumi osztály,
nyomozó hivatal, járványügy stb.) és napról-és éjjel
dolgoztam a tisztviselőikkel. Ez azt bizonyítja, hogy
mértékben sikerült megértenem és megismerem
a rendszert. Sok versenyvizsgát és minősítő vizsgát
hallgattam. A vizsgák lebonyolítása egészen bámulat-
os. A köztiptársági hivatal pályázataival kapcsolat-
ban pl. egy napon 80.000 (!) pályázatot vizsgálattak és
tervezésükre gépek segítségével. Mindezt ebben
részletesen fogok beszámolni, most csak az

jenzek mel, hogy az itt letettek is tapasztaltak valoban felülmúltak minden várakozásomat. - 1 város háján gyekeivel mel a Department a purchase munkáját la- nálmaizottam.

A Civil Service Commission munkájáról is az itt letettek a polgarimester felhívésére New York város városi állomásán (W. V. C.) előadást tartottam. Az elő- adás során ismerttettem az amerikai és az európai köz- nyelvtani rendszereket köztük főmálly. Kifejezések köztük- ségében.

Az amerikai helységei vezérelt eddig a legnagyobb jövedelmeket tapasztaltam mindent. A város háján minden ügyel vezető és minden nyugvó elő- az idejében kiadás udvariasságai kiismerem - valoban mellett- kedvességgel és jövedelmekkel kezel.

Ez az azonban nem meglepetés itt, a politikai felhozást! Ezért azonban majd inkább győbellett fogok bejármolni.

Melkésapó Wamuel. Kiegészítés
üdvözléssel küldöm.

New York 1940. X. 19.

Vészteloe