

Jegyzőkönyv kivonat

Jelölt neve: Krauss Ferenc Gábor

Doktori védés időpontja: 2019. 05. 08

11. Az új tudományos eredmények összefoglalása, a munka értékelése tartalmi és módszertani szempontból, esetleges különvélemények, a bírálóbizottság állásfoglalása a nyilvános vitában vitatott kérdésekről:

„Paradigmaváltás a hazai közigazgatás bérezési rendszerében” című doktori értekezés az adott témát elméleti szinten és az empirikus kutatás módszereivel dolgozta fel. Az értekezés tartalmában arányaiban és terjedelmében megfelel a PhD dolgozatokkal szemben támasztott követelményeknek. A dolgozat szerkezete logikus, a leírt szöveg érthető és az olvasó számára követhető. A jelölt a HR szempontok mellett meghatározott jogi, illetve jogpolitikai aspektusokat is figyelembe vett. Állításainak egy része ugyan vitatható, de mindenképpen védhető.

A bizottság 4 db tudományos eredményt fogadott el.

A bírálóbizottság új tudományos eredménynek ismerte el:

- 1) A történeti jellegű vizsgálatokkal a jelölt bizonyította a közigazgatás bérrendszerének a nyitott rendszermodell irányába történő elmozdulását.
- 2) Ezzel párhuzamosan az is bizonyítást nyert, hogy a jelentős nemzetközi közigazgatási modellek hazai adaptációja alapvetően nem befolyásolta a bérezési rendszer fejlődését.
- 3) Bizonyítást nyert, hogy részben a bérrendszer fejlődésének köszönhetően a magyar közigazgatás HR működési modellje magasabb fejlettségi szintek felé mozdult el.

Mindezek alapján a bizottság javasolja az Egyetemi Doktori Tanács részére a doktori (PhD) fokozat odaítélését Krauss Ferenc Gábor számára.