

Jegyzőkönyv kivonat

Jelölt neve: dr. Klotz Péter

Doktori védés időpontja: 2017. 11. 13.

11. Az új tudományos eredmények összefoglalása, a munka értékelése tartalmi és módszertani szempontból, esetleges különvélemények, a bírálóbizottság állásfoglalása a nyilvános vitában vitatott kérdésekről:

Elfogadott tudományos eredmények:

1. Értekezésem az első olyan tudományos igényű elemzés, amely a 2015-ben elvégzett munkaköri integritás felmérés adataiból készült, így e területen tudományos szempontból úttörőnek tekinthető

2. Bebizonyítottam, hogy jelentős különbségek figyelhetők meg a vezetői és beosztotti munkakörök kockázatai között. Ez azt jelzi, hogy a vezetők – a várttal ellentétben – nem rendszeresen, hanem eseti jelleggel vesznek részt például a külső szervezetekkel való szerződéskötésben, illetve beszerzésben, közbeszerzési eljárásban. Ezt a körülményt a kockázatkezelés során indokolt figyelembe venni

3. Vizsgálódásaim fontos eredménye, hogy sikerült a vezetői munkakörökre jellemző kockázati tényezőket azonosítanom. A leginkább vezető-specifikus kockázati tényezőnek a hatósági eljárásban való részvétel; a beszerzésben, közbeszerzési eljárásban való részvétel; a közreműködés a külső szervezetekkel való szerződéskötésben; valamint a minősített vagy bizalmas információk birtoklása volt tekinthető. A vezetői munkakörök esetében a kockázatok nem elsősorban a kockázati tényezők rendszeressé válásával, hanem esetleges, alkalmankénti előfordulásával jelentkeznek.

4. A rendelkezésre álló adatok alapján igazoltam azt a sejtést, amely szerint a beosztotti munkakörök összességében kisebb integritás kockázatot hordoznak, mint a vezetőiek. A vizsgált beosztotti munkakörök jelentős részénél – a teljes mintához viszonyítva – csökkent az integritás kockázati tényezők aránya. A beosztotti munkakörök esetén a leginkább specifikus kockázati tényezőnek a büntetett előéletű személyekkel való közvetlen kapcsolat tekinthető.

5. Statisztikai módszerekkel bizonyítottam, hogy az ÁSZ-NVSZ módszertani útmutató által javasolt kockázati csoportok eloszlása aránytalan és kevésbé alkalmas megalapozott kockázatkezelési feladatok ellátására, mivel a munkakörök közel 95%-a a kockázatmentes vagy kis kockázatú kockázati csoportokba tartozik.

6. Értekezésemben új szempont szerint, a munkaköri kockázatok oldaláról megközelítve tettem javaslatot a stratégiai alapú, integrált emberi erőforrás menedzsment közszolgálati rendszermodelljéhez kapcsolódó, integritás kockázatokat csökkentő intézkedésekre.

Mindezek alapján a bizottság javasolja az Egyetemi Doktori Tanács részére a doktori (PhD) fokozat odaítélését dr. Klotz Péter számára.