

1. Az új tudományos eredmények összefoglalása, a munka értékelése tartalmi és módszertani szempontból, esetleges különvélemények, a bírálóbizottság állásfoglalása a nyilvános vitában vitatott kérdésekről:

A jelölt olyan aktuális téma kidolgozására vállalkozott, amely a Magyar Honvédség átalakításának, továbbfejlesztésének egyik kulcskérdése. A téma jól illeszkedik a Honvédelmi Minisztérium, a Honvéd Vezérkar és a ZMNE tudományos kutatási programjába. Az elkészült munka egyfajta hiánypótlás, amelynek szükségességét a Magyar Honvédség régóta érzi. A szerző mélyreható kutatásai, példái és következtetései segítséget nyújtanak a Honvédelem ezen területének átalakításához, a tudásalapú társadalom megteremtéséhez. A szerző kiemelten kutatta munkájában a tehetséggondozás és a tudásmenedzselés kérdését, össztársadalmi szinten és a haderő vonatkozásában.

Érvel arra vonatkozóan, hogy a Magyar Honvédség munkaerő-piaci helyzetének javítása alapvető érdek. A dolgozat első része általános áttekintést nyújt a megváltozott munkaerő-piaci helyzetről, második fejezete a tehetséggondozással foglalkozik kiemelten, harmadik egysége a katona személyiségfejlesztésre koncentrál, majd a szerző végül a katonai felsőoktatás átalakítását és az egyén előtérbe kerülését elemzi. Az értekezés az egyetem Doktori Szabályzatában meghatározott formai követelményeknek megfelel, szerkezeti felépítése, az egyes részek arányai jók, nyelvezete szakszerű, terminológiája korszerű, tartalma rendezett, megjelenítése esztétikus.

A jelölt kutatómunkája során széleskörű információkutatást és irodalomtanulmányozást végzett, idézetei pontosak, jól követhetők, a forrásanyagok felhasználása szabályos.

Az értekezés tartalma és felépítése bizonyítja a jelölt önálló rendszerező, kutatómunkára való alkalmasságát, a témában meglévő széleskörű elméleti és gyakorlati ismereteit, tapasztalatait.

A jelölt a védés során szakszerű válaszokat adott, amelyben széleskörű ismeretei tükröződnek. Az irodalom feldolgozása, az alkalmazott kutatási módszerek, a tudományos eredmények igazolják a szerző alkalmasságát, a tudományos munka végzésére.

A Bizottság a jelölt új tudományos eredményének ismeri el a következőket:

1. igazolta, a tanulási folyamat élethosszig tartó kihívásaira rámutatva, a tudásmenedzselés, a tehetséggondozás fontosságát. Megállapította, hogy a katonai szervezet megújuló képessége szempontjából a haderőn belül is a kompetencia-alapú képzés életpályán át tartó folyamatossá tételében rejlik a megoldás.
2. bizonyította, hogy az MH munkaerő-piaci helyzete, a katonai szervezet ott elért, jónak mondható pozíciójának megőrzése alapvető szervezeti érdek, amely megköveteli a katonai szervezet szintjén is az élethosszig tartó tanulás folyamatába történő integrálódást. Tételesen bizonyította a jelölt, hogy a tudásalapú társadalom működése, a szervezet innovációs képessége és a hozzáadott értékalapú tevékenység a hadsereg esetében is együttesen jelenti a modernizációs kihívásokra adható választ.
3. kidolgozta a jelölt továbbá a katonaállomány megtartó képességének és személyzetfejlesztésének szervezeti feladataival összefüggésben az egyes állománykategóriák kompetencia-modelljét.

Mindezek alapján a Bírálóbizottság javasolja a ZMNE Doktori Tanácsának, hogy **Hegedűs Henrik úrnak a „doktori fokozat”-ot ítélje oda.**