

Bányai Kornél

(Esztergom, 1970 –)

A védés időpontja: 2005

PhD-értékezés címe: Pályaelhagyó logisztikai tisztek konverziója az üzleti logisztikába

Tudományos vezető: dr. Molnár Ferenc alezredes, PhD (hadtudomány).

Tudományos eredmények:

- a) Igazolta a konverzió és a rekonverzió jelentőségét a jövő hadseregében.
- b) Szakmaspecifikusan, a logisztikai tisztek példáján keresztül feltárta a rekonverzió jelenlegi helyzetét, megalkotva a más szakmákra is alkalmazható rekonverziós önreflexió evolúciús görbét.
- c) Empirikus kutatással bizonyította, hogy a haderőben a logisztikai tisztek vonatkozásában is problematikus a humán tőke konvertálhatósága, ezért szükséges a lehetőségek további kutatása.

Hivatalos bírálók:

dr. Horváth Annamária, PhD (gazdálkodás és szervezéstudomány),

dr. Horváth Attila alez., egyetemi docens, CSc (hadtudomány).

Bírálóbizottság:

Elnök: dr. *Harai Dénes* ezredes, a hadtudomány kandidátusa.

Titkár: dr. *Kanyó Mária*, PhD (hadtudomány).

Tagok: dr. *Benke Gyula* ezredes, PhD (hadtudomány),

dr. *Hautzinger Gyula* ezredes, PhD (hadtudomány),

dr. *Krizbai János* ezredes, a hadtudomány kandidátusa.

PhD-értékezés tartalma:

I. Bevezetés

I.1. Előszó

I.2. A kutatás célja

I.3. Hipotézis

I.4. Kutatás módszertana

I.4.1. Szakirodalmi és dokumentum elemzés

I.4.2. Empirikus elemzés

II. Az emberi erőforrás áramlás és benne a rekonverzió fogalomrendszere, tartalma és értelmezése

II.1. Az emberi erőforrás-áramlás fogalomrendszere

II.2. Az emberi erőforrás-áramlás alapmodelljei

II.3. A létszámleépítés-munkaerő kiáramlás modelljei

II.4. A rekonverzió fogalma és tartalmi elemei

II.4.1. A rekonverzió értelmezése

II.4.2. A rekonverzió tartalma

II.4.2.1 A munkaerőpiaci szolgáltatások

II.4.2.2. Foglalkoztatást elősegítő támogatások

II.4.3. A rekonverzió szervezeti, jogi és belső szabályozási alapjai

II.4.4. A rekonverzió a polgári életben, az "outplacement"

II.4.4.1. Az „outplacement” jellemzői

II.4.4.2. Az „outplacement” folyamata

II.4.4.3. Kollektív outplacement

II.4.4.4. Az outplacement mérlege a polgári életben

III. A társadalom és a haderő viszonyának változása

III.1. A haderő a társadalomban

III.2. A társadalom és a hadsereg viszonya a humán konverzió tükrében

III.3. Emberierőforrás-menedzsment általános helyzete a Magyar Honvédségnél

III.4. A Magyar Honvédség emberi-erőforrás áramlási rendszere

IV. A munkaerő kiáramlása magyarországon és a régió hadseregeiben

IV.1. Létszámleépítés a Magyar Honvédségnél

- IV.2. Létszámleépítés a régió hadseregeiben
- IV.3. Létszámleépítések és a rekonverzió általános nemzetközi tapasztalatai
- V. A rekonverzió történetének áttekintése a Magyar Honvédségnél
 - V.1. A kezdetek (1948-ig)
 - V.2 A társadalomtól való elszakítottság időszaka (1948–1989)
 - V.3. A tétlenség időszaka (1989–1995)
 - V.4. A tapogatózás időszaka (1995–1998)
 - V.5. A tanulás időszaka 1998–2004
 - V.6. Történeti összegzés
- VI. A katonai logisztikusok rekonverziója
 - VI.1 Kicsoda a katonai logisztikus?
 - VI.2. A logisztikusok pályaképe, a katonai pálya tervezhetősége
 - VI.3. A leszerelés okai
 - VI.4 A leszerelés folyamata és támogató eszközei
 - VI.5 A munkakeresés
 - VI.6. A katonai logisztikusok megítélése a munkaerőpiacon
 - VI.6.1. Általános készségek, képességek
 - VI.6.2. Szaktudás
 - VI.6.3. Katonai múlt értékelése
 - VI.7. Beválás és boldogulás a civil életben
 - VI.8. A rekonverziós önkép
 - VI.9. Rekonverziós esélyek javításának lehetőségei
 - VI.9.1. Oktatás
 - VI.9.2. Szakmai gyakorlatok
 - VI.9.3. Együttműködés a civil szférával
 - VI.9.4. MH és a polgári szféra által biztosított szolgáltatások
 - VI.9.5. PR, a katonai logisztika jó híre
- VII. Összegzés
 - VII.1. Az elméleti és az empirikus eredmények összegzése
 - VII.2. A kutatás hasznosíthatósága
 - VII.3. Új tudományos eredmények összefoglalása
- VIII. Irodalomjegyzék
 - Könyvek, cikkek
- Jogsabályok
- IX. Publikációk jegyzéke