

József István

(Székesfehérvár, 1964 –)

A védés időpontja: 2004

PhD-értekezés címe: Szerződéses katonák alkalmasság-vizsgálatának és munkahelyi szocializációjának elemzése a Magyar Honvédségben.

Tudományos vezető: dr. Ribárszki István alezredes, PhD

Tudományos eredmények:

- a) Egy olyan pszichológiai alkalmasság-vizsgáló módszer együttes egységes rendszerbe foglalását, amellyel lényegesen több releváns információ nyerhető a katonai pályára jelentkezőkről;
- b) Az alkalmasság és a szocializáció új szempontú vizsgálatát, az alkalmasság vizsgálati módszer és a szocializációs program egységes rendszerként történő megközelítését.

Hivatalos bírálók:

dr. *Bolgár* Judit nyá. mk. ezredes, a hadtudomány kandidátusa,
dr. *Zakar* András, a pszichológiai tudományok kandidátusa.

Bírálóbizottság:

Elnök: dr. *Malomsoki József* nyá. ezredes, a hadtudomány kandidátusa.

Titkár: dr. *Tóth Sándor* alezredes, PhD (hadtudomány).

Tagok: dr. *Krizbai János* ezredes, a hadtudomány kandidátusa,
dr. *Molnár József* hőr. alezredes, PhD (hadtudomány).

PhD-értekezés tartalma:

Bevezetés

I. Az alkalmasság és a szocializáció elméleti kérdései

1. Történeti áttekintés

1.1. Az ember és munka megfelelése

2. Alkalmasságvizsgálat

2.1. Az alkalmasságvizsgálatok elméleti megközelítése

2.2. A vizsgálat kritériumai

2.3. Az alkalmasság és a beválás problémája

3. Katonai alkalmasság

3.1. A korszerű katonai alkalmasságvizsgálatok kezdete

3.2. A katonák kiválasztásában alkalmazott pszichológiai vizsgálatok a nyugati országokban

3.3. Katonai alkalmasságvizsgálat Magyarországon a két világháború között

3.4. Az ötvenes évektől napjainkig

4. Munkaköri és munkahelyi szocializáció

4.1. A munkahelyi szocializáció fogalma

4.2. A munkahelyi szocializáció tartalma

4.3. A katonai pálya szocializáció speciális kérdései

5. Motivációs tényezők

5.1. A motiváció általános tendenciái

5.2. A motiváció és teljesítmény kérdései a szervezetben

5.3. A munkával való megelégedettség és a motivációs elméletek kapcsolata

II. Módszertani kérdések

1. A szerződéses állomány kiválasztásának módszertani problémái (Kritikai elemzés)

2. A kutatás elvi és módszertani megközelítése

2.1. A kutatás tárgyának értelmezése

2.2. A vizsgált minta bemutatása

2.3. Vizsgálati módszerek

2.4. A vizsgálati helyzet

III. A vizsgálat eredményei

1. A sorköteles állomány (n = 307)

1.1. A minta szociológiai jellemzői

- 1.2. A katonai pálya megítélése
 - 1.3. A sorkötelesek katonai pályával kapcsolatos beállítódásai (n= 307)
 2. A szerződéses állomány (n = 128)
 - 2.1. A minta szociológiai és egyéb jellemzői
 - 2.2. Szerződéses katonák pályaeérdeklődésének vizsgálata
 - 2.3. Szerződéses katonák motivációjának vizsgálata
 - 2.4. A szerződéses katonák munkahelyi elégedettség-vizsgálata
 - 2.5. A szerződéses katonák munkahelyi szocializációval kapcsolatos vizsgálata
 3. Parancsnoki beosztást ellátó tiszti állomány (n = 21)0
 - 3.1. A minta szociológiai jellemzői
 - 3.2. A tiszti állomány munkahelyi szocializációval kapcsolatos ismereteinek vizsgálata
- IV. Összegezés, következtetések
- V. Ajánlások
1. Egy új pszichológiai alkalmasságvizsgáló eljárás tervezete
 2. A szerződéses állomány munkahelyi szocializációját elősegítő pszichológiai program
- VI. Mellékletek
- A témához kapcsolódó tanulmányaim, publikációim
- Hivatkozási jegyzék
- Irodalomjegyzék